

ข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยประมวลจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประมวลจริยธรรมของสถาบันให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ตลอดจนกำหนดมาตรการดำเนินการกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องกับมติคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) (ง) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“อนุกรรมการ” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง ประธานกรรมการและกรรมการตรวจสอบ และประธานคณะทำงานและคณะทำงานที่คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือผู้อำนวยการแต่งตั้ง ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ และหมายความรวมถึงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่สถาบันได้ว่าจ้างมาเพื่อปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของสถาบัน และบุคคลหรือคณะบุคคลที่เชิญเพื่อเป็นที่ปรึกษาในภารกิจสำคัญของสถาบัน

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนารักษาการตามข้อบังคับนี้

กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการให้เป็นที่สิ้นสุด

หมวด ๑

จริยธรรมสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

ข้อ ๖ กรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ และยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โดยไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำตนเอง และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

(๕) ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ มุ่งมั่น ขยัน อุทิศตน และอดทน เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิมและมีมาตรฐานสูง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม โดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกรอคิวหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพกฎหมายและระเบียบวินัยหรือระเบียบและข้อบังคับของสถาบัน

ข้อ ๗ กรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน มีหน้าที่ต้องยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมขององค์การมหาชน รวมถึงต้องยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมที่ตนเองสังกัดหรือของหน่วยงานอื่นที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๘ กรณีเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามที่ได้บัญญัติไว้ในระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้สถาบันดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยตามที่กำหนดไว้

หมวด ๒

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

ทั่วไป

ข้อ ๙ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่จะรับไว้พิจารณาต้องประกอบด้วยข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเบื้องต้นเพียงพอที่จะดำเนินการพิจารณา

ข้อ ๑๐ ให้สถาบันกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยให้ส่วนงานที่รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับเรื่องร้องเรียน

เรื่องร้องเรียนให้ถือว่าเป็นความลับ โดยต้องปกปิดชื่อ ที่อยู่ และรายละเอียดที่ระบุตัวบุคคลของผู้ร้องเรียนและผู้เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๒

กระบวนการพิจารณาและดำเนินการ

ข้อ ๑๑ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ส่วนงานหรือผู้รับผิดชอบที่สถาบันกำหนดดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และตรวจสอบพฤติกรรมการฝ่าฝืน

หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งสรุปและส่งเรื่องให้ผู้มีอำนาจพิจารณาภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่
ได้รับเรื่องร้องเรียนหรือปรากฏเหตุเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๒ ผู้มีอำนาจพิจารณาดำเนินการเรื่องร้องเรียนหรือเหตุการณ์ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมตามข้อ ๑๑ ให้พิจารณาจากตำแหน่งผู้ถูกกล่าวหา ดังนี้

(๑) กรณีประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้กรรมการที่เหลืออยู่เป็นผู้มีอำนาจ
พิจารณา

(๒) กรณีอนุกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ และผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการเป็นผู้มี
อำนาจพิจารณา

(๓) กรณีผู้ปฏิบัติงาน ยกเว้นผู้ตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจพิจารณา

(๔) กรณีผู้ตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการและคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้มีอำนาจ
พิจารณาร่วมกันแล้วเสนอให้คณะกรรมการให้ความเห็นก่อนจึงจะดำเนินการได้

กรณีมีเรื่องร้องเรียนหรือเหตุการณ์ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของกรรมการ
และอนุกรรมการโดยตำแหน่งหรือเป็นผู้แทนของตำแหน่งหรือผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ ให้ส่งเรื่องให้
หน่วยงานที่ผู้ยื่นสังกัดอยู่พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๓ เมื่อผู้มีอำนาจพิจารณาได้รับรายงานเรื่องร้องเรียนหรือเหตุการณ์ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรม ให้พิจารณาและมีข้อสั่งการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับ
รายงาน และต้องดำเนินการแจ้งผลการพิจารณาตอบกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง หากบุคคลใดซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องข้องในการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมได้ให้ถ้อยคำหรือแจ้งเบาะแสหรือข้อมูลอันเป็นสาระสำคัญในการที่จะใช้เป็นพยานหลักฐาน
ในการพิจารณากรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ผู้มีอำนาจพิจารณาอาจกันบุคคลผู้มีส่วนร่วม
ในการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมไว้เป็นพยานก็ได้

ข้อ ๑๔ ในการพิจารณาของผู้อำนวยความสะดวกตามข้อ ๑๒ (๓) ผู้อำนวยความสะดวกอาจมอบหมายให้
บุคคลหรือคณะบุคคลตรวจสอบข้อเท็จจริงและให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้อำนวยความสะดวกก็ได้

ในกรณีที่ผู้อำนวยความสะดวกมอบหมายคณะบุคคลตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะบุคคล เรียกว่า “คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรม” จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน ประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคน กรรมการไม่น้อยกว่า
สองคน และให้กรรมการคนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ คณะกรรมการต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งสูงกว่า
หรือเทียบเท่าผู้ถูกกล่าวหา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งสูงกว่าหรือเทียบเท่าให้ผู้อำนวยการหรือบุคคลภายนอกที่
ไม่ใช่ผู้ปฏิบัติงานร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการด้วยก็ได้

(๒) คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมต้อง
ดำเนินการให้แล้วเสร็จและเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการอย่างน้อยสองวันทำการก่อนครบกำหนดระยะเวลา
ดำเนินการพิจารณาของผู้อำนวยความสะดวกตามข้อ ๑๓

ข้อ ๑๕ ในการพิจารณาดำเนินการเรื่องร้องเรียนหรือเหตุการณ์ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการ การดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการบริหารงานบุคคล มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ กรณีผลการพิจารณาไม่ปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาสั่งยุติเรื่อง

ข้อ ๑๗ กรณีผลการพิจารณาปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาสั่งลงโทษทางจริยธรรมตามความเหมาะสม เช่น ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา ดำเนินการทางการบริหารโดยอาจนำไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี สับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น การเลื่อนระดับหรือตำแหน่ง

ในกรณีประธานหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งคนใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการรายงานไปยังรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๘ การสั่งการของผู้มีอำนาจพิจารณาให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

ข้อ ๑๙ เมื่อมีการสั่งการลงโทษแล้ว ให้สถาบันดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๐ เมื่อดำเนินการสั่งลงโทษตามข้อ ๑๗ แล้ว ให้สถาบันจัดทำบันทึกพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือกระบวนการบริหารงานบุคคล

กรณีตามข้อ ๑๖ ให้สถาบันจัดทำบันทึกไว้เป็นข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๒๑ ให้สถาบันรายงานการดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมต่อคณะกรรมการ และคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน เพื่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนรายงานการดำเนินการในภาพรวมต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

หมวด ๓

การให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒๒ การให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) คณะกรรมการหรือผู้อำนวยการ แล้วแต่กรณี จะต้องให้ความคุ้มครอง และไม่กลั่นแกล้ง หรือข่มขู่ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องที่ให้ถ้อยคำในฐานะพยาน

(๒) กรณีผู้อำนวยการหรือเจ้าหน้าที่ประเภทบริหารตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ห้ามมิให้ผู้ถูกกล่าวหาขึ้นดำเนินการใด ๆ โดยอาศัยอำนาจในการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย หรือการดำเนินการใดที่จะส่งผลกระทบต่อสิทธิของผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้อง และห้ามมิให้ผู้ถูกกล่าวหาขึ้นดำเนินการใด ๆ ที่จะเป็นการแทรกแซงกระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียน

(๓) ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องสามารถร้องขอความคุ้มครองหรือขอความเป็นธรรมต่อคณะกรรมการหรือผู้อำนวยการ แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาหากถูกกลั่นแกล้งอันเป็นผลมาจากการให้ข้อมูล

(๔) ให้ถือว่า การให้ข้อมูล หรือการเป็นพยาน หรือการส่งเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องเป็นการปฏิบัติงานของสถาบัน

(๕) ห้ามมิให้มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลอื่นใดที่ได้มาเนื่องจากการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เว้นแต่เป็นการเปิดเผยข้อมูลเพื่อปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจหรือกฎหมายหรือตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม โดยคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒๓ สถาบันอาจกำหนดแนวทางหรือมาตรการเกี่ยวกับการพิจารณาให้คำยกย่องชมเชยแก่ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องที่ให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการรักษาจริยธรรมเพื่อให้เกิดความตระหนักและส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทั้งนี้ ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องดังกล่าว ต้องมิได้มีส่วนร่วมในการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ศาสตราจารย์สมคิด เลิศไพฑูรย์
ประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา